



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพลี สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดนครนายก โทร ๐๓๗๖๓๕๗๖๒-๓

ที่ นย๐๐๓๓.๓๐๒.๒/ พิเศษ

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปากพลี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งให้โรงพยาบาลปากพลี ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปากพลี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และขอเสนอแผนปฏิบัติการฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนาม

(นางพนภา คำปู้ย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เสนอ / ลพ

(นายสมาน ฟอนฟัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปากพลี หน่วยงาน โรงพยาบาลปากพลี
สถานที่ตั้ง ๒๓๓ หมู่ ๔ ตำบลปากพลี อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก ๒๖๑๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางพรนภา คำปุย ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด โรงพยาบาลปากพลี โทรศัพท์ ๐๓๗-๖๓๙๗๖๒ ต่อ ๑๑๔, ๐๘๙๔๕๗๖๕๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pkumpui@hotmail.co.th LINE ID : ๐๘๙๔๕๗๖๕๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลปากพลี	๑๑๑	๔๖	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๖.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
	๑.จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลปากพลี	๑.แผนปฏิบัติการ	๑.ความสำเร็จตามแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	ชมจริยธรรม รพ. ปากพลี	✓			
	๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : วินัย -ตรงต่อเวลา -ดำเนินงาน ๕ ส เสมือนเป็นงานประจำ -การแยกขยะ -รับผิดชอบต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	๒.ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๒.โรงพยาบาลปากพลีมีพื้นที่ทางการกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรม และยอมรับ และปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม	-	-กลุ่มงานบริหาร -คณะกรรมการ HRD	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. ส่งเสริมให้ความรู้และถ่ายทอดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้สื่อสารสนเทศ เช่น กลุ่มแชทไลน์ สื่อสารองค์กรของรพ.ปากพลี ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	บุคลากร รพ.ปากพลี ได้รับสื่อความรู้เกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๑๐๐%	-บุคลากรสามารถนำคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเจน	-	- กลุ่มงานบริหาร - ชมจริยธรรม รพ.ปากพลี	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
	๑.ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการพัฒนาบริการ ด้านวิชาการ หรือ การทำความดี ในด้านต่างๆ	อย่างน้อย ๑ คน	-สร้างแรงบันดาลใจให้คนที่ประพฤติ ปฏิบัติดี เปิดพื้นที่ทางสังคม	-	กลุ่มงานบริหาร		✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านกรอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
	๑.กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม:พอเพียง ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า ๒.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันบ้านชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญของชาติและศาสนา	-ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม -วันสำคัญตามประกาศ ครม.	-มีพื้นที่ ทางกายภาพ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและระบบนิเวศคุณธรรม	-	-กลุ่มงานบริหาร และคณะกรรมการ ENV -คณะกรรมการ HRD และชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ									
	๑.กิจกรรมให้ความรู้ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	ผลการประเมินITA ผ่านเกณฑ์ >ร้อยละ ๘๕	๑.เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับ ITA ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริต	-	กลุ่มงานบริหาร	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
	๑.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นข้อหลวมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความน่าเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานตนเอง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น สื่อสารสนเทศ การอบรม การประชุมกลุ่มงาน ฯลฯ	จำนวน ๑ ครั้งทุก ๓ เดือน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยใช้หลักธรรมาภิบาลปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส	-	-กลุ่มงานบริหาร -ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

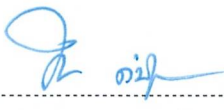
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๒ คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐.....แห่ง๔๖.....คน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๐๒.....คน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรในหน่วยงานและองค์กร ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ต่อตนเอง บุคคลในครอบครัวและองค์กร สามารถนำค่านิยมหลัก MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานที่ดีขึ้นบนฐานคุณธรรม ความดี ของคนในองค์กร จนสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางพนภา คำปัย)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสมาน ฟอนพิก)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗