



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพลี กลุ่มงานประกันสุขภาพ โทร ๐ ๓๗๖๓ ๔๗๖๒-๓

ที่ นย. ๐๐๓๒.๓๐๒.๔ /๓๒

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน) ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

ด้วยกลุ่มงานประกันสุขภาพ โรงพยาบาลปากพลี รายงานแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน) (แบบฟอร์มที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน) ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ.

(นางพรนภา คำบุญ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ



(นายสมาน ฟอนพิก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก

“นครนายกเมืองน่าอยู่”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี ตามประกาศ
โรงพยาบาลปากพลี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี
พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพโรงพยาบาลปากพลี วัน/เดือน/ปี : ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	
หัวข้อ: ขอเผยแพร่รายงานติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (แบบฟอร์มที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน)ในเว็บไซต์โรงพยาบาล รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามเอกสารที่แนบ.....	
Linkภายนอก : หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางพรนภา คำปุย) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมาน ฟอนฟัก) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สมรักษ์ มั่งสา (นายสมรักษ์ มั่งสา) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ ๒๕๖๔	



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพหลพลี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพหลี.....
 สถานที่ตั้ง.....๒๓๓. หมู่.๔.ต.พหลี...อ.พหลี...จ.นครนายก.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพรหมภา.....คำป๋วย.....โทรศัพท์.....๐๙๙๙๕๕๗๒๕๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๕.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๐.....บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒,๕๐๐.....บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..........บาท
 รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบวินัยข้าราชการให้กับบุคลากรโรงพยาบาล	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมรับทราบอบรม ๔๐ คน	-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบราชการ	๒,๕๐๐.-	งานบุคลากร	←			→	บุคลากรของโรงพยาบาลพหลีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน ได้รับรู้กฎระเบียบวินัย ข้าราชการ และนำมาปรับใช้เพื่อการทำงานที่ถูกต้อง เพื่อลดข้อร้องเรียนส่งผลให้การปฏิบัติงานมีความสุข

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) ๖๔	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของรพ. ประจำปี ๒๕๖๔	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	ไม่มีการฟ้องร้องเรื่องการทุจริต	-	คณะทำงาน ITA	←			←	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่กระทำคุณธรรม	บุคลากรได้รับการเชิดชูการกระทำคุณธรรม จำนวน ๓ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	-	คณะกรรมการ HRD และชมรมจริยธรรม	←			←	- ติดประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นเกียรติและยกย่องในการกระทำคุณธรรม - การกล่าวแสดงความชื่นชมในการทำความดีบุคลากร - ร่วมทำพิธีวันสำคัญของชาติและทางศาสนา ได้แก่ วันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๓, ๒๓ ต.ค. ๖๓, วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๓, ๒๓ ต.ค. ๖๓, วันที่ ๒๘ ก.ค. ๖๔, วันที่ ๓ มิ.ย. ๖๔ และวันที่ ๑๒ ส.ค. ๖๔ การจัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะบริเวณอาคารสำนักงาน แจ้งจนท. ถวายพระพรออนไลน์
๔. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณี/วันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ	บุคลากรส่งตัวแทนของฝ่าย/งาน/เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ อย่างน้อย ๑ คน / ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความสุขและมีส่วนร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ	-	คณะกรรมการ HRD และชมรมจริยธรรม	←			←	๑. ร่วมทำพิธีวันสำคัญของชาติและทางศาสนา ได้แก่ วันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๓, ๒๓ ต.ค. ๖๓, วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๓, ๒๓ ต.ค. ๖๓, วันที่ ๒๘ ก.ค. ๖๔, วันที่ ๓ มิ.ย. ๖๔ และวันที่ ๑๒ ส.ค. ๖๔ การจัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะบริเวณอาคารสำนักงาน แจ้งจนท. ถวายพระพรออนไลน์ ๓. วันสำคัญทางศาสนา เน้นให้จนท. ปฏิบัติตามความเหมาะสม เน้นมาตรการทุกคนยังคงต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกัน D-M-H-T-T อย่างเคร่งครัด
๕. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกหน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐%	-บุคลากรมีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การประสานงานเป็นไปด้วยดี	-	คณะกรรมการ ENV, JC, พ. ปากพลี	←			←	๑. ออกหน่วย พอ.สว.ในพื้นที่ที่ปากพลี ๒. กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน ทุกวัน เน้นการเช็ดด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อ เพื่อป้องกันเชื้อโรค ๓. ดำเนินการตู้ปันสุข ที่บริเวณผู้ป่วยนอกอย่างต่อเนื่อง ๔. รณรงค์ให้ประชาชนอำเภอปากพลี เข้าร่วมการฉีดวัคซีนป้องกันไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๕. ร่วมส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการปฏิบัติ

										หน้า ที่ รพ.สนามบุษราคัม ๖. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงาน รพ.สนาม จังหวัดนครนายก ๗. จัดบริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไวรัส โคโรนา๒๐๑๙ ทุกราย วันจันทร์-ศุกร์
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญ...ตัวเนื้องานต่าง ๆ...ภายใต้บริบทของโรงพยาบาลปวกพสุ...สนับสนุน...จนท.ทุกฝ่ายเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ...ภายใต้กฎระเบียบปฏิบัติ...เพื่อสร้าง
ความสามัคคีเป็นหมู่คณะ...และเพื่อเสริมสร้างพลังความร่วมมือกันทำงาน.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการค้าเงินงานในปัจจุบันปริมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางพรรณภา...คำปุ๋ย)

ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

รพ.ปากพหลี

วันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลปวกหมี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลปวกหมี.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓๓. หมู่.๕.ต.ปวกหมี.อ.ปวกหมี.จ.นครนายก.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางง้วนภาว.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ.....โทรศัพท์.....๐๘๙๙๕๕๗๒๕๖.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒,๕๑๑.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบวินัยข้าราชการให้กับบุคลากรโรงพยาบาล	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมรับการอบรม ๔๐ คน	-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามระเบียบราชการ	๒,๕๐๐.-	งานบุคลากร	←			→	บุคลากรของโรงพยาบาลปวกหมีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน ได้รับรู้กฎระเบียบวินัย ข้าราชการ และนำมาปรับใช้เพื่อการทำงานที่ถูกต้อง เพื่อลดข้อร้องเรียน ส่งผลให้การปฏิบัติอย่างมีความสุข

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของรพ. ประจำปี ๒๕๖๔	ผลการประเมินผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	ไม่มีการฟ้องร้องเรื่องการทุจริต	-	คณะทำงาน ITA					ผลการประเมินผ่านเกณฑ์
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่กระทำคุณดี	บุคลากรได้รับการเชิดชูการกระทำคุณดี จำนวน ๓ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการ HRD และชมรมจริยธรรม					-ติดประชาสัมพันธ์เพื่อเป็นเกียรติและยกย่องในการกระทำคุณดีของบุคลากร -การกล่าวแสดงความชื่นชมในการทำความดีบุคลากรในที่ประชุม
๔. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณี/วันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ	บุคลากรส่งตัวแทนของฝ่าย/งาน/ เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญ อย่างน้อย ๑ คน / ๑ ครั้ง	บุคลากรมีความสุขและมีส่วนร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ	-	คณะกรรมการ HRD และชมรมจริยธรรม					๑. ร่วมทำพิธีวันสำคัญของชาติและทางศาสนา ได้แก่วันที่ ๑๓ ต.ค. ๖๓, ๒๓ ต.ค. ๖๓, วันที่ ๕ ธ.ค. ๖๓, ๒๑ ต.ค. ๖๓, วันที่ ๒๘ ก.ค. ๖๔, วันที่ ๓ มิ.ย. ๖๔ และวันที่ ๑๒ ส.ค. ๖๔ การจัดตั้งได้เชิญประติษฐานพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมเครื่องราชสักการะบริเวณอาคารสำนักงาน แจ้งจนท.ถวามพระพรออนไลน์ ๓. วันสำคัญทางศาสนา เน้นให้จนท. ปฏิบัติตามความเหมาะสม เน้นมาตการทุกคนยังคงต้องปฏิบัติตามมาตการป้องกัน D-M-H-T-T อย่างเคร่งครัด
๕. กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	หน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมทุกหน่วยงาน คิดเป็น ๑๐๐%	-บุคลากรมีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การประสานงานเป็นไปด้วยดี	-	คณะกรรมการ ENV, IC รพ. ปากพลี					๑. ออกหน่วย พอ.สว.ในพื้นที่อ.ปากพลี ๒. กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน ทุกวัน เน้นการเช็ดด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อ เพื่อป้องกันเชื้อโรค ๓. ดำเนินการตู้ปันสุข ที่บริเวณผู้ป่วยนอกอย่างต่อเนื่อง ๔. รณรงค์ให้ประชาชนอำเภอปากพลี เข้าร่วมการฉีดวัคซีนป้องกันไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๕. ร่วมส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการปฏิบัติ

										หน้า ที่ รพ.สนามบุษราคัม ๖. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงาน รพ.สนาม จังหวัดนครนายก ๗. จัดบริการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไวรัส โคโรนา๒๐๑๙ ทุกราย วันจันทร์-ศุกร์
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ.....ด้วยหน่วยงาน.....สนับสนุน.....จนท.ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ.ภายใต้กฎระเบียบปฏิบัติ...เพื่อสร้าง
 ความสามัคคีเป็นหมู่คณะ.และเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (นางพรรณภ. สิวปุ้ย)

ตำแหน่ง .พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

รพ.ปากพती
 วันที่ ๓๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔