

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี ตามประกาศ
โรงพยาบาลปากพลี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี

พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี

วัน/เดือน/ปี : ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณปี ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ตามเอกสารที่แนบ.....

.....
.....
.....
.....
.....

Linkภายนอก :

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมาน ฟอนพิก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายสมรักษ์ มั่งสา)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพลี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๗๖๓ ๔๗๖๒-๓

ที่ นย. ๐๐๓๒.๓๐๒.๑/๑๓๖๘ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณปี ๒๕๖๔ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ.

(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมาน ฟอนพิก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก
“นครนายกเมืองน่าอยู่”

รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน
โรงพยาบาลปากพลี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ผลการดำเนินการ
				๑	๒	๓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.มีการส่งเสริมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับวินัย กฎระเบียบ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑ ครั้ง/ปี	/				กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.โครงการเชิดชูความดีบุคลากร โรงพยาบาล ๒.สรรหาคคนดี ในการทำความดีต่างๆ เช่นกับสิ่งของได้มอบคืนเจ้าของ ช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ อื่นๆ ๓.คัดสรรบุคลากรส่งเข้าร่วมประกวด กิจกรรมต่างๆ เช่น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข	๑.เพื่อยกย่องบุคลากรผู้กระทำความดี ๒.เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ๓.เพื่อปลูกจิตสำนึกกระตุนเดือน และเป็นแบบอย่างที่ดีรวมถึงมี ส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและ ส่งเสริมคนดี ๑สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อ การป้องกันเหตุของการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	/				ทีมพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันเหตุของการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่าย สาธารณสุขไปรษังใส่ต่อต้านการทุจริต		๑ ครั้ง/ปี	/				ทุกกลุ่มงาน อยู่ระหว่างการจัดดำเนินการ

รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน
โรงพยาบาลปากพลี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ผลการดำเนินการ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนัก ให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ	๑.ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่	๑.เพื่อแสดงความออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารและปฏิบัติ ราชการ	๑ ครั้ง/ปี	/					กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบปฏิบัติงานใหม่โปร่งใส ใช้โดยพึงใจโดยชอบกฎหมาย	๑.มีการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงาน ภาครัฐ ITA	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้	ผ่านเกณฑ์	/					กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑.เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัย และระบบคุณธรรมของบุคลากร	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติถูกต้อง ตามระเบียบวินัย	๑ ครั้ง/ปี	/					กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการแล้ว

รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔รอบ ๑๒ เดือน
โรงพยาบาลปากพลี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ผลการดำเนินการ
				๑	๒	๓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ ปราบปรามการทุจริต	๑.การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง ปี ๒๕๖๓ ๑.มีระบบ และการจัดการเรื่องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ๑ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการ จัดการเรื่องเรียนเรื่องการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	มีระบบการ ควบคุมภายใน มีช่องทาง การรับเรื่อง ร้องเรียน	/	/	/		กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการแล้ว กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการแล้ว
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการกระบวนการด้าน การปราบปรามการทุจริต	๑.มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น และ ข้อเสนอแนะจากประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนได้แสดง ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ ข้อร้องเรียน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	เปิดช่องทาง ทางรับฟัง เรื่องร้องเรียน ๑.โทรศัพท์ ๒.เว็บไซต์ ๓.จดหมาย ๔.ตู้รับความคิดเห็น	/	/	/		กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....
(นายสมาน ฟอนพัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี