



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพลี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๗๖๓ ๙๗๖๒-๓

ที่ นย. ๐๐๓๒.๓๐๒.๑/๕๖๐ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลปากพลี นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลปากพลี  
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ.

๐๐




(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๐๕๖๘

(นายสมาน ฟอนพิก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก  
“นครนายกเมืองน่าอยู่”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี ตามประกาศ  
โรงพยาบาลปากพลี  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี  
พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี วัน/เดือน/ปี : ๒ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลปากพลี นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p> <p>.....</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เอกสารแนบ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Linkภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>( นายสมาน ฟอนพิก) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายสมรักษ์ มั่งสา) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ  
ปีงบประมาณ 2564  
Integrity and Transparency Assessment : ITA



- EB1
- EB2
- EB3
- EB4
- EB5
- EB6
- EB7
- EB8
- EB9
- EB10
- EB11
- EB12
- EB13
- EB14
- EB15
- EB16
- EB17
- EB18
- EB19
- EB20
- EB21
- EB22
- EB23
- EB24

EB6 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

EB	เรื่อง	ดำเนินการ
EB6	1. เป็นที่เปิดเผยและเข้าถึงง่ายในการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารและรองผู้บริหาร และให้ทราบโดยทั่วถึงผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือช่องทางเผยแพร่ในทางอื่น	ดำเนินการ
EB6	2. เป็นที่ทราบถึงวัตถุประสงค์ของนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง ปี พ.ศ. 2564	ดำเนินการ



ประกาศโรงพยาบาลปากพลี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparent Assessment : ITA)

โรงพยาบาลปากพลี จังหวัดนครนายก มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

โรงพยาบาลปากพลี จังหวัดนครนายก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาลปากพลี

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังสำหรับใช้ในการบริหารกรอบอัตรากำลัง เพื่อรับรองต่อภารกิจของโรงพยาบาลปากพลีที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป พนักงานกระทรวงสาธารณสุขต้องประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายกและของหน่วยงาน และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ อาทิ เว็บไซต์จัดหางาน เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ด้านการพัฒนา**

โรงพยาบาลปากพลี จังหวัดนครนายก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงพยาบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

/แนวทาง...

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

๒.๓ จัดทำให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาล

### ๓. ด้านการรักษาไว้

โรงพยาบาลปากพลี จังหวัดนครนายก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อโรงพยาบาลปากพลี

#### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลปากพลี

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และหากมีบุคลากรที่มีความประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้รายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราบ เพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด หากมีการร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอโดยเร่งด่วน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

โรงพยาบาลปากพลี จังหวัดนครนายก โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และอื่นๆ ตามที่โรงพยาบาลปากพลีประกาศ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทราบโดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ต้องประกาศทางเว็บไซต์ และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะต้องยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่จังหวัดนครนายกจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสมาน ฟอนฟัก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี