



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพลี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๗๖๓ ๙๗๖๒-๓

ที่ นย. ๐๐๓๒.๓๐๒.๑/๕๐๖ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ.

(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมาน ฟอนพิก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก
“นครนายกเมืองน่าอยู่”

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี ตามประกาศ
โรงพยาบาลปากพลี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี
พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี วัน/เดือน/ปี : ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เอกสารแนบ.....	
Linkภายนอก : หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมาน ฟอนพิก) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสมรักษ์ มั่งสา) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔	

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ
ปีงบประมาณ 2564
Integrity and Transparency Assessment : ITA



- EB1
- EB2
- EB3
- EB4
- EB5
- EB6
- EB7
- EB8
- EB9
- EB10
- EB11
- EB12
- EB13
- EB14
- EB15
- EB16
- EB17
- EB18
- EB19
- EB20
- EB21
- EB22
- EB23
- **EB24**

EB24 หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้นับถือศาสนา มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

EB	เรื่อง	ดำเนินการ
EB24	1. เปรียบเทียบการดำเนินงานของหน่วยงานในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้นับถือศาสนา มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ปีงบประมาณ 2563 และปีงบประมาณ 2564	ดำเนินการ
EB24	2. เปรียบเทียบการดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ดำเนินการ
EB24	3. ระบุแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	ดำเนินการ
EB24	4. ระบุถึงหน่วยงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและระบุถึงแนวปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	ดำเนินการ
EB24	5. ระบุแนวทางการดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน	ดำเนินการ



ประกาศโรงพยาบาลปากพลี

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลปากพลีมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และ บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ โรงพยาบาลปากพลี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลปากพลี จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และ บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลปากพลี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ ถูกล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากร ทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศใน การทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสมาน ฟอนพิก)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

Sexual Harassment