

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี ตามประกาศ
 โรงพยาบาลปากพลี
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี
 พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี
 วัน/เดือน/ปี : ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่วิจัยทัศน ฟันธงกิจ คำนิยม MOPH และยุทธศาสตร์ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

เอกสารแนบ.....

Linkภายนอก :

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

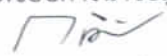
ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมาน ฟอนพิก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี
 วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายกชิตศ กิตติสุนทรโรภาค)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพลี กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๓๗๖๓ ๔๗๖๒-๓

ที่ นย. ๐๐๓๒.๓๐๒.๑/ชว๑๗ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH และยุทธศาสตร์ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี ขออนุมัติเผยแพร่วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
MOPH และยุทธศาสตร์ ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ.

(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมาน ฟอนพิก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก
“นครนายกเมืองน่าอยู่”



วิสัยทัศน์

"มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ในด้านการบริการสุขภาพของชนมีส่วนร่วมรวมใจสร้างสุขภาพ"

พันธกิจ

- 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ
- 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายสุขภาพ
- 3 ส่งเสริมให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม
- 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ



นายสมาน พอนพิท
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพหล

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยม (values) "มีคุณธรรม สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจบริการ รักษาชีวิต ภาครัฐมีส่วนร่วม สร้างสุขภาพ เป็นอีกนัย
ชื่อว่า **MOPHPH**

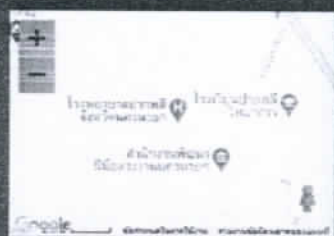
- M (Mastery)** มีคุณธรรม
- O (Originality)** สร้างสรรค์สิ่งใหม่
- P (People Centered Approach)** ใส่ใจประชาชน
- H (Humility)** รักษาชีวิต
- P (Partnership)** ภาครัฐมีส่วนร่วม
- P (Prevention)** สร้างสุขภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)



- 1 เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- 2 เพื่อให้ระบบการดูแลสุขภาพไม่ติดขัดเรื่อง DM HT มีความเชื่อมโยงในทุกระดับและครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
- 3 เพื่อให้ SW สด สามารถให้บริการกลุ่มผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง NCD

ยุทธศาสตร์

- 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบบูรณาการ
- 2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากร
- 3 พัฒนาระบบสารสนเทศ
- 4 พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- 5 พัฒนา SW สด ให้ความเข้มแข็ง
- 6 ส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี ตามประกาศ
 โรงพยาบาลปากพลี
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี
 พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี วัน/เดือน/ปี : ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายผู้บริหาร ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) เอกสารแนบ.....</p> <p>Linkภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายสมาน ฟอนพิก) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>สมรภัช มังสา (นายสมรภัช มังสา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพลี กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๓๗๖๓ ๙๗๖๒-๓

ที่ นย. ๐๐๓๒.๓๐๒.๑ / ๒๖๗๑ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายของผู้บริหาร ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร
ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ.

๐๖ -

(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมาน ฟอนฟัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก
“นครนายกเมืองน่าอยู่”

นโยบายผู้บริหาร

1. การปฏิบัติงานมีอิสระและเวลาในการทำงานที่ให้การผ่อนคลายถึงสิทธิผู้รับบริการ ในงานวิจัยของ แพทย์ที่ เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา 08:00 น. - แยกเวลาของเวลา 08:30 น.
2. การปฏิบัติงานการศึกษามีอิสระในการที่จะรับใช้ประชาชน เมื่อผู้ใดที่รับบริการมี:
3. นโยบายเกี่ยวกับอัตรากำลังบุคลากร แพทย์และพยาบาล ให้อัตราส่วนที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ที่ให้บริการ
4. นโยบายการไม่เอื้อเฟื้อรักใคร่กันระหว่าง แพทย์และบุคลากรบริการทางการแพทย์หรือสิ่งใดๆที่จะก่อให้เกิด ความเสียหายแก่โรงพยาบาลได้ และสามารถเป็นเพื่อนกันได้ ตลอด และ พ.ศ. การสร้างความเชื่อมั่นระบบบริหารจัดการเพื่อความเสียงานและการบริการถึงผู้ป่วย การไม่ยึดมั่นประมาทด้านบุคลากรและมีการจ่ายค่าตอบแทน สิทธิบุคลากรตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุขที่มีผลบังคับใช้และมีประ.ภาพ จึงหวังสื่อสารการที่บุคลากรได้รับทราบถึงคุณค่าของงาน



นายสมาน พันพิก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล