



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี ตามประกาศ  
 โรงพยาบาลปากพลี  
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี  
 พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี            วัน/เดือน/ปี : ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายผู้บริหาร ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)            เอกสารแนบ.....</p> <p>Linkภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ: .....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ            วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>( นายสมาน ฟอนพิก)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี            วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p><b>สมรัช มังสา</b></p> <p>(นายสมรัช มังสา)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์            วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลปากพลี กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๓๗/๖๓ ๙๗/๖๒-๓

ที่ นย. ๐๐๓๒.๓๐๒.๑ / ๒๖๗๑ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายของผู้บริหาร ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

ด้วยกลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลปากพลี ขออนุมัติเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร  
ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลปากพลี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ.

๐. ๕

(นางอัมพร ตั้งตรงไพโรจน์)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสมาน ฟอนฟัก)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี

วิสัยทัศน์จังหวัดนครนายก  
“นครนายกเมืองน่าอยู่”

### นโยบายผู้บริหาร

1. การปฏิบัติงานที่มีตรงต่อเวลา แบ่งตามการ-กิจกรรมให้บริการโดยคำนึงถึงสิทธิผู้รับบริการ ในงานผู้ช่วยบอก เจ้าหน้าที่จะ เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา 08.00 น. แรกๆออกตรงเวลา 08.30 น.
2. การปฏิบัติงานการที่จะเป็นข้าราชการต้องรับผิดชอบ เป็นพฤติกรรมบริการที่ดี
3. นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความปลอดภัยในองค์กร ได้แก่ ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบความปลอดภัยทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ
4. นโยบายการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โดยเฉพาะระบบการบริหารจัดการเงินการคลังที่ดีซื่อสัตย์ ระบบยาและเวชภัณฑ์ ไปร่งใสตรวจสอบได้ และสามารถเป็นพี่เลี้ยงให้แก่ สสจ และ รพ.สต. การสร้างความเชื่อมั่นระบบบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านสถานะการเงินการคลังของโรงพยาบาลโดยไม่ลดงบประมาณด้านบุคลากรและมีการจ่ายค่าตอบแทนที่บุคลากรตามระบบการครองชีพมาตรฐานสูงที่มีหนังสือแจ้งทุกครั้งและมีการประกาศแจ้งหนังสือรายการให้แก่บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตลอด



**นายพนม พงษ์พิช**  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปากพลี